

Udarbejdet af: Afdeling V / HR Forhandling
Sagsnr.: 24/7590
Journalnr.: 18/2438.058
Dato: 23. maj 2024

PROTOKOLLAT

Overenskomst 34.01 Husassistenter
Løn- og kompetencemodel for hospitalsmedhjælpere
indgået mellem FOA Odense og OUH Afdeling V

Ikrafttrædelse

Aftalen er gældende fra den 1. maj 2024 (tidligere ansatte kan omfattes efter aftale mellem parterne).

Hospitalsmedhjælpere ved OUH Anæstesiologisk Afdeling V Løn- og kompetencemodel		
Niveau	Beskrivelse	Løn
Basis, A	Uden relevant uddannelse	Overenskomstmæssig basis grundløn.
Basis, B Tillægsnr. 183940	Andre kliniske/sundhedsfaglige kompetencer fx fra uddannelser som rengøringstekniker eller SSH.	Overenskomstmæssig basis grundløn + 2 løntrin.
Basis, C Tillægsnr. 183941	Andre kliniske/sundhedsfaglige kompetencer fx fra uddannelser som SSA eller Serviceassistent.	Overenskomstmæssig basis grundløn + 4 løntrin.
Kompetenceniveau 1	Nyansat / uerfaren samt kompetencevurderet lavere end niveau 2.	Honoreres ikke.
Kompetenceniveau 2 Tillægsnr. 183938	Bidrager positivt til et godt arbejdsmiljø og omsætter OUH's medarbejderskab i praksis. Følger regler, retningslinjer og instrukser på erfarent niveau. Bekendt med den overordnede strategi med patientpyramiden, herunder Patienten Først og Hele Patienten. Erhvervede praksis færdigheder specifik til anæstesi/intensiv.	Kvalifikationstillæg Årligt 5.400 kr. (2018-niveau). Kompetencer fastsat til niveau 2 udløser ovenstående tillæg, uanset basis lønniveau. Der kan kun tildeles kompetencetillæg for enten niveau 2 eller niveau 3.

<p>Kompetenceniveau 3</p> <p>Tillægsnr. 183939</p>	<p>Bidrager positivt til et godt arbejdsmiljø og omsætter OUH's medarbejderskab i praksis.</p> <p>Stiller sig til rådighed og er fleksibel i forhold til at anvende sine kompetencer i eget afsnit, på tværs af afdelingen og overfor erfarne og mindre erfarne kolleger.</p> <p>Følger regler, retningslinjer og instrukser, og arbejder selvreflekterende i forhold til den samlede situation og kontekst.</p> <p>Arbejder bevidst med at fremme og udvikle egen praksis.</p> <p>Understøtter sine kolleger og samarbejdspartnere i udvikling af tiltag, der fremmer den overordnede strategi med patientpyramiden og patienten først og hele patienten.</p> <p>Deltager aktivt i oplæring af nye kollegaer.</p>	<p>Kvalifikationstillæg Årligt 16.800 kr. (2018-niveau).</p> <p>Kompetencer fastsat til niveau 2 udløser ovenstående tillæg, uanset basis lønniveau.</p> <p>Der kan kun tildeles kompetencetillæg for enten niveau 2 eller niveau 3.</p>
--	--	--

Generelt

Tillæg er angivet i løntrin eller i kronebeløb ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillæg svarer til fuldtidsbeskæftigelse og reduceres i henhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg i henhold til denne aftale, kan ikke overføres til anden afdeling.

Der ydes pension i henhold til overenskomsten.

Opsigelsesbestemmelser og evaluering

Aftalens parter kan skriftligt opsiges aftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Desuden gennemføres evaluering af aftalen ved møde mellem parterne i maj måned 2025.

Odense den 3. juni 2024

Susanne Sebens Hald

Susanne Sebens
Chefsygeplejerske
Anæstesiologisk-Intensiv Afdeling V

OUH Odense Universitetshospital
Chefsygeplejerske, Susanne Sebens Hald
Anæstesiologisk Afdeling V
DK-5000 Odense C

Odense den 23/5/2024

FOA
FAG OG ARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C Tlf. 46 97 18 00
Sektorformand, Børge Schwaner Frederiksen
FOA Odense

Odense den 23. maj 2024

Carsten Juul Nielsen
OUH Odense Universitetshospital
HR-afdelingen
J.B. Winsløvs Vej 4, Indgang 101,
5000 Odense C

OUH, HR Forhandling